



**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO OPIEKUNA NAUKOWEGO
w trybie eksternistycznym**

Imię i nazwisko opiekuna naukowego	Jarosław Orzechowski
Nazwa centrum (ewentualny link do strony internetowej centrum)	Centrum Neuronauki Behawioralnej
Dyscyplina	psychologia
Profil naukowy opiekuna (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje (nie więcej niż 5), zrealizowane i realizowane granty badawcze z ostatnich 10 lat	<p>https://orcid.org/0000-0001-7722-4932</p> <p>Ostatnie publikacje:</p> <p>Bednarek, H., Przedniczek, M., Olszewska, J.M., Niewiarowski, J., Orzechowski, J. (2021) The near- and far-transfer effects of cognitive training on attentional networks in women and men, <i>Journal of Cognitive Psychology</i>, 33:4, 453-69, DOI: 10.1080/20445911.2021.1916508</p> <p>Nęcka, E., Gruszka, A., Hampshire, A., Sarzyńska-Wawer, J., Anicai, A-E., Orzechowski, J., Nowak, M., Wójcik, N., Sandrone, S., Soreq, E. (2021) The Effects of Working Memory Training on Brain Activity. <i>Brain Sciences</i>, 11(2):155. https://doi.org/10.3390/brainsci11020155</p> <p>Orzechowski, J., Śmieja, M., Lewczuk, K., Nęcka, E. (2020). Working memory updating of emotional stimuli predicts emotional intelligence in females. <i>Scientific Reports</i>, 10, 20875. https://doi.org/10.1038/s41598-020-77944-9</p> <p>Orzechowski, J., Gruszka, A., Wójcik, N., Nowak, M., Janik, B., Nęcka, E. (2019). "Don't stare at it": the component-dependent relation between cognitive control and self-control. <i>Journal of Cognitive Psychology</i>, 31(8), 800-812. https://doi.org/10.1080/20445911.2019.1687485</p> <p>Rączy, K., Orzechowski, J. (2019). When working memory is in a mood: Combined effects of induced affect and processing of emotional words. <i>Current Psychology</i>. https://doi.org/10.1007/s12144-019-00208-x</p> <p>Zrealizowane granty w ostatnich 10 latach:</p> <p>2016-2019 – Wpływ treningu funkcji poznawczych na podatność na złudzenia wzrokowe. (źródło finansowania: NCN), wykonawca, kierownik: dr hab. Hanna Bednarek.</p> <p>2016-2019 – Badanie wpływu treningu pamięci roboczej na poznawcze i emocjonalne funkcjonowanie osób uzależnionych od hazardu (KBPN), kierownik.</p> <p>2016-2018 – Nowe perspektywy teorii wymagań i zasobów pracy. Sprawność pamięci roboczej jako predyktor zaangażowania w pracę (NCN). Grant promotorski dla mgra Konrada Kulikowskiego.</p> <p>2014-2017 – Natura dostępności informacji w pamięci roboczej (NCN), kierownik.</p> <p>2013-2019 Wychodząc z trybu automatycznego: Behawioralne, poznawcze i neuronalne mechanizmy samokontroli (NCN), wykonawca, kierownik: prof. dr hab. Edward Nęcka</p> <p>2009-2011 - Podłoże inteligencji emocjonalnej: rola poznawczej kontroli emocji (MNiSW), kierownik.</p>

Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje)	Zajmuję się problematyką pogranicza psychologii poznawczej i różnic indywidualnych, a dokładniej interakcją sprawności funkcji poznawczych (w tym treningów poznawczych) i inteligencji (w tym inteligencji emocjonalnej) lub twórczości.
Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które opiekun byłby w stanie prowadzić w trybie eksternistycznym	Potencjalne obszary tematyczne związane z powyższymi kierunkami badawczymi i obszarami kompetencji. Potencjalne granty badawcze (obecnie w fazie pozyskiwania finansowania) dotyczą dwóch tematów: 1) Związek między uwagą i pamięcią roboczą z perspektywy psychologii poznawczej i różnic indywidualnych 2) Kolejny krok w badaniach nad kreatywnością: funkcje zarządcze jako predyktory efektywności twórczego rozwiązywania problemów
Liczba osób , jaką chciałby przyjąć opiekun w ścieżce eksternistycznej:	max. 2
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: – w programie ISD – w Szkole Doktorskiej – w trybie eksternistycznym	ISD: 0 SD: 0 TE: 0
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem nadania stopnia doktora (ew. zakres lat)	2 (2018 i 2019)

REKRUTACJA

Kandydaci powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie opiekunami przed rozpoczęciem procesu rekrutacji

Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności	Zainteresowania naukowe kandydata zbieżne z obszarem zainteresowań i kompetencji promotora; doświadczenie w zakresie badań empirycznych, w tym badań on-line z użyciem dowolnego oprogramowania służącego do takich badań; zaawansowana znajomość języka angielskiego; dyspozycyjność w umówionych terminach
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy	Wysoka motywacja do pracy naukowej, odpowiedzialność, samodzielność, otwartość (na uczenie się nowych kompetencji, na informację zwrotną), elastyczność, domniemanie dobrych intencji, świadomość ograniczeń własnych kompetencji i w związku z tym zasięganie rady u bardziej doświadczonych badaczy
Preferencje w zakresie kontaktu z kandydatem w toku pracy nad realizacją modułów /realizacją doktoratu w trybie eksternistycznym	<input type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input checked="" type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
Preferencje w zakresie kontaktu z kandydatem w trakcie rekrutacji	<input type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input checked="" type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu

Formularz do rekrutacji – opiekun w trybie eksternistycznym

e-mail: externphd@swps.edu.pl

link do strony: <https://swps.pl/oferta/warszawa/seminaria-doktorskie/psychologia-eksternistyczna-seminaria-doktorskie>